REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI
n. 872 del 30 dicembre 2019

Oggetto: **Decreto n. 720 del 27.12.2018. Selezione per titoli ed esami per le progressione verticali anno 2018. Approvazione esito procedure selettive e nomina vincitori.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione;

VISTA la legge regionale n. 51 del 28.12.2018 "Disposizioni per la formazione del bilancio 2019/2021 della Regione Marche (Legge di stabilità 2019);

VISTA la legge regionale n. 52 del 28.12.2018 "Bilancio di previsione 2019/2021";

DECRETA

- di approvare l'esito delle procedure selettive effettuate dalle competenti commissioni esaminatrici relativamente alle progressioni di carriera per anno 2018 indette con decreto n. 720 del 27.12.2019, con riferimento alle graduatorie riportate negli allegati "A", "B", "C", "D", ""E"."F" e "G" al presente atto, di cui formano parte integrante, che tengono conto dei titoli di preferenza in caso di parità di punteggio. I verbali redatti dalle competenti commissioni esaminatrici risultano disponibili e depositati presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- di dichiarare, conseguentemente, ai sensi dell'art. 9, comma 2, degli avvisi, i vincitori delle selezioni previste dalla programmazione anno 2018 come di seguito indicato:

  Categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amminitrativo contabile":
  - Dubbini Francesca, prima classificata nella graduatoria per n. 1 posto presso la Segreteria generale;
  - Buontempo Manuela, prima classificata nella graduatoria per n. 1 posto presso il Servizio Politiche sociali e sport;

  Categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente sistemi informativi e tecnologici":
  - Flamini Alessio, primo classificato nella graduatoria per n. 1 posto presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio

  Categoria C, profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista":
  - Cecchi Michele, primo classificato nella graduatoria per n. 1 posto presso il Servizio Protezione civile

  Categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amminitrativo e finanziario":
  - Sena Salvatore, primo classificato nella graduatoria per n. 1 posto presso il Servizio Avvocatura generale e attività normativa;

- Scacciapiche Arianna, prima classificata nella graduatoria per n. 1 posto presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali

Categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista":

- Galassi Gaia, prima classificata nella graduatoria per n. 2 posti presso il Servizio Tutela, gestine e assetto del territorio;
- Orso Alberto, secondo classificato nella graduatoria per n. 2 posti presso il Servizio Tutela, gestine e assetto del territorio

- di provvedere alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte dei suddetti vincitori e del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale;
- di procedere all'utilizzo della graduatoria unicamente per la sostituzione di dipendenti che rinunceranno alla nomina o che verranno esclusi per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell'ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo;
- La spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento di € 259.450,04, di cui € 188.364,80 per stipendi, € 54.759,04 per oneri riflessi e € 16.326,20 per IRAP, ricade interamente nell'anno 2020 e trova copertura sulle disponibilità iscritte nel bilancio triennale 2019-2021. I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali a carico degli specifici capitoli del bilancio regionale 2020/2022, annualità 2020, coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di Bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente

REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.Lgs. n. 75/2017, articolo 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs . n. 75/2017, in via sperimentale per il triennio 2018-2020, introduce una deroga al l'articolo 52, comma l-bis, del D. Lgs .n. 165/2001 che prevede quale unica possibilità di progressione di carriera la riserva del 50% dei posti in concorsi pubblici

Sulla base del Programma triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale dirigenziale e non dirigenziale delle strutture della Giunta regionale - Piano occupazionale 2017/2018 - approvato con deliberazione n. 1346 del 13.11.2017, con decreto del Dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n. 720 del 27.11.2018 sono state indette sette procedure selettive per n. 8 posti da ricoprire con progressioni di carriera riferite all'anno 2018 come di seguito specificato:

- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.1 "assistente amministrativo-contabile" presso la Segreteria generale, ora C/AF "assistente amministrativo contabile";
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.1 "assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Politiche sociali e sport, ora C/AF "assistente amministrativo contabile";
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.2 "assistente ai servizi informatici" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio, ora C/IT "assistente sistemi informativi e tecnologici";
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.3"assistente ai servizi tecnici" presso il Servizio Protezione civile, ora C/TS "assistente tecnico specialista";
- n. 1 di categoria D, profilo professionale D/1. 1 "funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Avvocatura generale e attività normativa, ora D/AF "funzionario amministrativo e finanziario":
- n. 1 di categoria D, profilo professionale D/1.1 "funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, ora D/AF "funzionario amministrativo e finanziario";
- n. 2 di categoria D, profilo professionale D/1.3 "funzionario tecnico" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio, ora D/TS "funzionario tecnico specialista".

Con deliberazione n. 974 del 05.08.2019, modificata dalla deliberazione n. 1133 del 24.09.2019, sono state nominate le commissioni esaminatrici per l'espletamento delle procedure selettive.

Al termine delle operazioni di espletamento delle procedure, ciascuna commissione esaminatrice ha consegnato al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali i verbali e la relativa documentazione.

Esaminati i verbali che restano depositati presso questa struttura, occorre procedere, ai sensi di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 degli avvisi, all'approvazione dell'esito delle procedure selettive e delle relative graduatorie di merito formalizzate dalle commissioni esaminatrici, e riportate negli allegati "A", "B", "C", "D", ""E"."F" e "G" che formano parte integrante del presente atto.

Si rappresenta che nei casi di parità di punteggio si è proceduto all'applicazione delle preferenze previste all'art. 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni.

Per quanto sopra, si procede alla nomina dei vincitori delle selezioni previste dalla programmazione anno 2018 come di seguito indicato:

<u>Categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo contabile":</u>

- Dubbini Francesca, prima classificata nella graduatoria per n. 1 posto presso la Segreteria generale;
- Buontempo Manuela, prima classificata nella graduatoria per n. 1 posto presso il Servizio Politiche sociali e sport;

<u>Categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente sistemi informativi e tecnologici":</u>

- Flamini Alessio, primo classificato nella graduatoria per n. 1 posto presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio

Categoria C, profilo professionale C/TS “Assistente tecnico specialista”:

- Cecchi Michele, primo classificato nella graduatoria per n. 1 posto presso il Servizio Protezione civile

Categoria D, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario”:

- Sena Salvatore, primo classificato nella graduatoria per n. 1 posto presso il Servizio Avvocatura generale e attività normativa;
- Scacciapiche Arianna, prima classificata nella graduatoria per n. 1 posto presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;

Categoria D, profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista”:

- Galassi Gaia, prima classificata nella graduatoria per n. 2 posti presso il Servizio Tutela, gestine e assetto del territorio;
- Orso Alberto, secondo classificato nella graduatoria per n. 2 posti presso il Servizio Tutela, gestine e assetto del territorio

Alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato si procederà mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte dei suddetti vincitori e del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali con l’attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale.

Nei confronti dei dipendenti dichiarati vincitori si procede ad effettuare il controllo della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.

La graduatoria potrà essere utilizzata unicamente per la sostituzione di dipendenti che rinunceranno alla nomina o che verranno esclusi per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell’ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo.

La spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento di € 259.450,04, di cui € 188.364,80 per stipendi, € 54.759,04 per oneri riflessi e € 16.326,20 per IRAP, ricade interamente nell’anno 2020 e trova copertura sulle disponibilità iscritte nel bilancio triennale 2019-2021. I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali a carico degli specifici capitoli del bilancio regionale 2020/2022, annualità 2020, coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di Bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Il responsabile del procedimento
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A - Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/AF “Assistente amministrativo contabile” presso la Segreteria generale.

Allegato B - Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/AF “Assistente amministrativo contabile” presso il Servizio Politiche sociali e sport.

Allegato C - Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 1 posto di

categoria C, profilo professionale C/IT “Assistente sistemi informativi e tecnologic”i presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio.

Allegato D - Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/TS “Assistente tecnico specialista” presso il Servizio Protezione civile.

Allegato E - Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” presso il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa

Allegato F - Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali.

Allegato G - Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista” presso il Servizio
Tutela, gestione e assetto del territorio.